

POLITICA INTEGRATA AMBIENTE E SICUREZZA

La garanzia di un ambiente di lavoro sicuro, nel rispetto della salute e dell'ambiente, è impegno costante di Eurocontrol. Tale impegno è rivolto a dipendenti, fornitori, clienti ed a tutte le persone che sono interessate dalle attività svolte dall'Azienda.

Al fine di conseguire tali impegni, Eurocontrol applica un Sistema di Gestione Integrato Ambiente e Sicurezza, conforme ai requisiti delle norme **UNI EN ISO 14001** e **UNI ISO 45001** promuovendo le seguenti attività:

- agire sempre nel **pieno rispetto dei requisiti applicabili** e della **legislazione cogente**, nonché dei regolamenti e delle normative volontariamente sottoscritte dall'organizzazione, ponendo particolare attenzione all'aggiornamento continuo delle prescrizioni;
- perseguire il **miglioramento continuo** del sistema di gestione per accrescere le proprie prestazioni in relazione all'ambiente e alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- gestire i pericoli e i rischi individuati, correlati alle proprie attività e mansioni, al fine di contribuire alla **prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali**, formalizzando specifiche procedure operative e mirate azioni di miglioramento;
- gestire altresì gli aspetti ambientali, correlati ad attività, prodotti e servizi aziendali, al fine di contribuire alla **protezione dell'ambiente** e alla **prevenzione dell'inquinamento**, formalizzando specifiche procedure e mirate azioni di miglioramento;
- predisporre procedure per affrontare le **situazioni di emergenza** e rispondere con sollecitudine, efficacia e attenzione agli eventuali incidenti o alle emergenze inerenti all'attività lavorativa;
- fornire **condizioni di lavoro sicure e salubri** per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- impegnarsi a garantire la **consultazione e partecipazione dei lavoratori** e dei rappresentanti dei lavoratori in tema di salute e sicurezza sul lavoro;
- riesaminare periodicamente sia la presente politica sia gli **obiettivi di miglioramento** e documentarne le revisioni;
- garantire, mediante **appropriata informazione o formazione**, adeguate competenze e conoscenze per tutti coloro che eseguono sotto il controllo della Società compiti correlati ai rischi individuati e agli aspetti ambientali significativi (personale dipendente, fornitori, ecc.);
- garantire l'aggiornamento continuo del personale, il **coinvolgimento e la consapevolezza** in merito al proprio ruolo ai fini del raggiungimento degli obiettivi stabiliti;
- mantenere un **dialogo aperto con le parti interessate**, circa la propria politica e l'impegno al miglioramento continuo.

Allo scopo di realizzare quanto sopra, gli impegni dell'Organizzazione sono attualmente rivolti a:

- **ottimizzare l'organizzazione del lavoro** e la **gestione degli spazi**, anche nelle attività all'esterno dell'azienda, allo scopo di raggiungere e mantenere l'obiettivo di "infortuni-zero";
- **monitorare i dati relativi agli incidenti**, alle situazioni pericolose e alle potenziali situazioni di emergenza, al fine di disporre nel tempo di un archivio per individuare e prevenire potenziali infortuni e malattie professionali.
- **ottimizzare la gestione dei rifiuti** attraverso il miglioramento della raccolta differenziata delle diverse tipologie di rifiuti prodotti e dei punti di raccolta interni all'azienda;
- **monitorare i dati di consumo di risorse naturali** (combustibili in particolare) al fine di disporre nel tempo di dati storici che consentano di individuare tempestivamente eventuali perdite/sprechi nell'ottica della riduzione dei consumi;
- **ottimizzare la gestione delle sostanze potenzialmente pericolose** attraverso il monitoraggio dei dati di consumo e l'aggiornamento costante dell'archivio delle schede di sicurezza;

La **Direzione** riveste un ruolo attivo nella **promozione della consapevolezza** nell'ambito di tutta l'organizzazione ed è impegnata a rendere disponibili le **risorse necessarie** per il conseguimento degli obiettivi e la conformità alle norme.

Parimenti, la Direzione chiede una forte responsabilizzazione da parte di tutto il personale nel rispetto dei seguenti principi guida:

- conformità ai requisiti applicabili, in particolare alla legislazione cogente e alle norme di riferimento;
- rispetto dei requisiti dei clienti in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e tutela ambientale;
- rispetto puntuale delle procedure operative adottate dall'organizzazione nell'ambito del Sistema di Gestione al fine di consolidare nel tempo l'immagine aziendale in termini di competenze e affidabilità;
- buona pratica professionale ed efficienza operativa
- prevenzione delle non conformità.

È volontà della Società mantenere attiva ed operante la propria politica, con l'impegno di divulgarne i contenuti al personale dipendente, alle parti interessate, nonché a chiunque ne faccia motivata richiesta, al fine di mantenere nel tempo un dialogo aperto in merito alla gestione dei rischi individuati per il lavoro e dei propri aspetti ambientali significativi ed il monitoraggio delle relative prestazioni.

Genova, 31 Gennaio 2024

Il Datore di Lavoro

